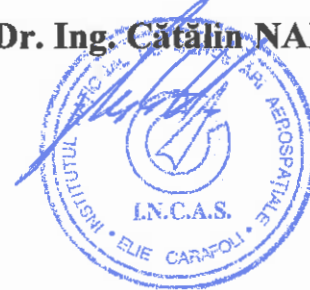


APROBAT,
DIRECTOR GENERAL,

Dr. Ing. Cătălin NAE



CODUL DE CONDUITĂ ETICĂ ȘI PROFESIONALĂ A PERSONALULUI DIN CADRUL I.N.C.A.S. BUCUREȘTI

Capitolul I Domeniul de aplicare, valori și principii generale

Art.1 Obiectivul Codului de Conduită Etică și Profesională

- (1) Obiectivul Codului de Conduită Etică și Profesională vizează crearea unei culturi organizaționale a integrității la nivelul I.N.C.A.S. București și a unui climat etic care să determine personalul salariat să acționeze cu încredere și profesionalism pentru o bună administrare în realizarea interesului statului și a prestigiului I.N.C.A.S. București;
- (2) Codul de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare precizează principiile, responsabilitățile și procedurile astfel încât cercetarea științifică și inovarea din România să se desfășoare în conformitate cu exigențele Spațiului European al Cunoașterii și cu principiile etice acceptate de comunitatea științifică internațională.

Art. 2 Domeniul de aplicare

- (1) Prezentul **Cod de conduită etică și profesională**, denumit în continuare **Cod de etică** reglementează normele de conduită etică și profesională ale personalului din cadrul I.N.C.A.S. București;



I.N.C.A.S.

INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE AEROSPATIALA

"ELIE CARAFOLI" – I.N.C.A.S. Bucuresti

Bucuresti, Bd. Iuliu Maniu 220, Sector 6, CP 061126, Tel: +40 21 434.00.83, Fax/Tel: +40 21 434.00.82,

CUI 434670 RO, Nr. Inregistrare la Registrul Comertului J 40/6492/1991

Cont RO34TREZ7005069XXX002851 Trezoreria Operativa a Municipiului Bucuresti

Cod IBAN RO86RNCB0290101344950001 – BCR Sucursala Iuliu Maniu, SWIFT/BIC: RNCBROBU

Cod SIRUES 401252193 Cod SIRUITA 179196 Cod CAEN 7219 (7310)

e-mail : incas@incas.ro

(2) Normele de conduită etică și profesională prevăzute de prezentul Cod de etică sunt obligatorii pentru tot personalul din cadrul I.N.C.A.S. București încadrat în baza prevederilor Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicat;

(3) Personalul salariat al I.N.C.A.S. București are obligația să respecte normele juridice și actele normative în vigoare, prin care se reglementează raporturile sociale care se nasc în domeniul cercetării științifice și inovării. În acest sens, se impune respectarea codurilor de etică și reglementările aprobate de Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică și Inovare;

(4) Normele de bună conduită sunt prevăzute în Legea nr.206 din 27mai 2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare și sunt completate și detaliate în Codul de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare prevăzut de Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, precum și în codurile de etică pe domenii, elaborate de către Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării –C.N.E.C.S.D.T.I.; Procedurile destinate respectării Normelor de bună conduită sunt specificate în Codul de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare;

(5) Respectarea Normelor de bună conduită de către categoriile de personal ce desfășoară activități de cercetare-dezvoltare determină buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare;

(6) Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării – C.N.E.C.S.D.T.I. are misiunea de a coordona și monitoriza aplicarea normelor de bună conduită morală și profesională în activitățile de cercetare-dezvoltare din România și are următoarele atribuții:

- urmărește aplicarea și respectarea de către unitățile și instituțiile de cercetare - dezvoltare, precum și de către personalul de cercetare - dezvoltare a dispozițiilor legale referitoare la normele de conduită morală și profesională;
- realizează rapoarte cu analize, opinii și recomandări în legătură cu problemele de natură etică ridicate de evoluția științei și a cunoașterii și cu etica și deontologia profesională în activitatea de cercetare-dezvoltare;
- analizează cazurile referitoare la încălcarea normelor de bună conduită, în urma sesizărilor/contestațiilor sau prin autosesizare;

- emite hotărâri cu privire la cazurile pe care le analizează și în cazul în care au fost constatate abateri, numește persoana sau persoanele fizice și/sau juridice vinovate de respectivele abateri și stabilește sancțiunile ce urmează a fi aplicate, conform legii;
- propune modificări ale Codului de etică și deontologie profesională al personalului din cercetare - dezvoltare;
- elaborează și face propuneri cu privire la coduri de etică pe domenii științifice, pe care le propune spre aprobare Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice, denumit în continuare M.E.N.C.S.;
- îndeplinește alte atribuții din domeniul său de competență, stabilite de către autoritatea de stat pentru cercetare - dezvoltare.

Art.3 Valori etice și Principii generale

Prezentul **Cod de etică** are drept fundament patru valori - **Responsabilitate, Profesionalism și competență, Integritate și Transparență** și principii corespondente, care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional al personalului salariat din cadrul I.N.C.A.S. București.

Principiile care corespund celor patru valori sunt:

1. Principiul Responsabilității

- (1) Personalul din cadrul I.N.C.A.S. București trebuie să se asigure că prin modul în care îndeplinește atribuțiile de serviciu sau desfășoară orice altă activitate profesională colaterală respectă interesul public și al institutului mai presus decât interesele personale;
- (2) Fiecare angajat din cadrul I.N.C.A.S. București are obligația de a acționa în interesul institutului, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acestuia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității acestuia;
- (3) Conducerea I.N.C.A.S. București asigură structura organizatorică și condițiile care să permită respectarea principiilor și standardelor bunei conduite în cercetarea științifică;



I.N.C.A.S.

INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE AEROSPATIALA

"ELIE CARAFOLI" – I.N.C.A.S. Bucuresti

Bucuresti, Bd. Iuliu Maniu 220, Sector 6, CP 061126, Tel: +40 21 434.00.83, Fax/Tel: +40 21 434.00.82,

CUI 434670 RO, Nr. Inregistrare la Registrul Comertului J 40/6492/1991

Cont RO34TREZ7005069XXX002851 Trezoreria Operativa a Municipiului Bucuresti

Cod IBAN RO86RNCB0290101344950001 – BCR Sucursala Iuliu Maniu, SWIFT/BIC: RNCBROBU

Cod SIRUES 401252193 Cod SIRUITA 179196 Cod CAEN 7219 (7310)

e-mail : incas@incas.ro

(4) I.N.C.A.S. București, precum și cercetătorii științifici poartă responsabilitatea pentru respectarea normelor și valorilor etice în cercetare-dezvoltare.

2. Principiul Profesionalismului și Competenței

(1) Toate atribuțiile de serviciu care revin personalului din cadrul I.N.C.A.S. București trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, conform competențelor deținute și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale. I.N.C.A.S. București cultivă un mediu propice pentru competență și competitivitate;

(2) Profesionalismul reprezintă o valoare etică, în acest sens I.N.C.A.S. București susține formarea specialiștilor de vârf și creșterea prestigiului în cercetare;

(3) I.N.C.A.S. București susține solidaritatea colegială și loialitatea competițională și recunoaște profesionalismul cercetătorilor care sunt dăruți profesiei și domeniului în care își desfășoară activitatea, asumându-și totodată și datoria morală de a contribui în mod esențial la o cât mai bună pregătire a studenților practicanți.

3. Principiul Integrității

(1) Personalul I.N.C.A.S. București trebuie să adopte un comportament bazat pe respect, imparțialitate, obiectivitate, onestitate, egalitate de șanse și nediscriminare, și fără ingerințe care să afecteze interesul public și prestigiul institutului.

(2) Integritatea este esențială pentru desfășurarea în condiții optime a activității de cercetare. Fiecare salariat este dator să se preocupe de evitarea oricăror situații susceptibile să creeze îndoieli cu privire la integritatea sa, în primul rând a conflictelor de interese.

4. Principiul transparenței

(1) Personalul I.N.C.A.S. București trebuie să asigure accesul neîngrădit la informațiile de interes public, dar în același timp să protejeze informațiile care nu sunt publice de care sunt responsabili, ori de care au luat la cunoștință;



I.N.C.A.S.

INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE AEROSPATIALA

"ELIE CARAFOLI" – I.N.C.A.S. Bucuresti

Bucuresti, Bd. Iuliu Maniu 220, Sector 6, CP 061126, Tel: +40 21 434.00.83, Fax/Tel: +40 21 434.00.82,

CUI 434670 RO, Nr. Inregistrare la Registrul Comertului J 40/6492/1991

Cont RO34TREZ7005069XXX002851 Trezoreria Operativa a Municipiului Bucuresti

Cod IBAN RO86RNCB0290101344950001 – BCR Sucursala Iuliu Maniu, SWIFT/BIC: RNCBROBU

Cod SIRUES 401252193 Cod SIRUITA 179196 Cod CAEN 7219 (7310)

e-mail : incas@incas.ro

(2) Personalul I.N.C.A.S. București trebuie să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției, concretizat în asigurarea vizibilității totale a deciziei și a rezultatelor, prin comunicarea periodică și adecvată a acestora;

(3) Personalul I.N.C.A.S. București trebuie să evite un presupus conflict de interese dintre exercitarea atribuțiilor funcției deținute și interesele personale, conflict care ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obiectivă a obligațiilor și responsabilităților ce le revin potrivit Regulamentului de organizare și funcționare, Regulamentului Intern, Contractului colectiv de muncă, Contractului individual de muncă, și a fișei postului.

Art.4 Termeni și expresii

În înțelesul prezentului **Cod de etică**, următorii termeni și expresii sunt definiți după cum urmează:

- (1) - **personal salariat din cadrul I.N.C.A.S. București** = persoana ce deține raporturi de muncă cu institutul în baza contractului individual de muncă, încheiat în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- (2) - **funcție** = ansamblul atribuțiilor și responsabilităților stabilite, în temeiul legii, a Contractului Colectiv de Muncă, a Contractului Individual de Muncă și a Fișei postului;
- (3) - **interes public** = acel interes care implică garantarea și respectarea de către institut a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor;
- (4) - **interes personal** = orice avantaj material sau de altă natură, urmărit sau obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, de către personalul institutului prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care au acces, ca urmare a exercitării atribuțiilor funcției;
- (5) - **conflict de interese** = acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct sau indirect, al angajatului contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori în îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor funcției;



I.N.C.A.S.

INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE AEROSPATIALA

"ELIE CARAFOLI" – I.N.C.A.S. Bucuresti

Bucuresti, Bd. Iuliu Maniu 220, Sector 6, CP 061126, Tel: +40 21 434.00.83, Fax/Tel: +40 21 434.00.82,

CUJ 434670 RO, Nr. Inregistrare la Registrul Comertului J 40/6492/1991

Cont RO34TREZ7005069XXX002851 Trezoreria Operativa a Municipiului Bucuresti

Cod IBAN RO86RNCB0290101344950001 – BCR Sucursala Iuliu Maniu, SWIFT/BIC: RNCBROBU

Cod SIRUES 401252193 Cod SIRUITA 179196 Cod CAEN 7219 (7310)

e-mail : incas@incas.ro

(6)- informație de interes public = orice informație care privește activitățile sau care rezultă din activitățile institutului, indiferent de suportul ori de forma sau de modul de exprimare a informației;



I.N.C.A.S.

INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE AEROSPATIALA

"ELIE CARAFOLI" – I.N.C.A.S. Bucuresti

Bucuresti, Bd. Iuliu Maniu 220, Sector 6, CP 061126, Tel: +40 21 434.00.83, Fax/Tel: +40 21 434.00.82,
CUI 434670 RO, Nr. Inregistrare la Registrul Comertului J 40/6492/1991
Cont RO34TREZ7005069XXX002851 Trezoreria Operativa a Municipiului Bucuresti
Cod IBAN RO86RNCB0290101344950001 – BCR Sucursala Iuliu Maniu, SWIFT/BIC: RNCBROBU
Cod SIRUES 401252193 Cod SIRUITA 179196 Cod CAEN 7219 (7310)
e-mail : incas@incas.ro

CAPITOLUL II Norme generale de conduită etică și profesională a personalului din cadrul I.N.C.A.S. București

Art.5 Normele de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare includ:

- a) norme de bună conduită în activitatea științifică;
- b) norme de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în cadrul cererilor de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice;
- c) norme de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării-dezvoltării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare-dezvoltare obținute prin acțiuni din cadrul Planului Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare și de evaluare de persoane în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea de cercetare-dezvoltare;
- d) norme de bună conduită în funcțiile de conducere în activitatea de cercetare-dezvoltare;
- e) normele de bună conduită privind respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic.

Art. 6. Obligațiile generale ale personalului I.N.C.A.S. București

- a) să respecte regulile generale prevăzute în Regulamentul Intern al I.N.C.A.S. București precum și cele rezultate din alte prevederi în funcție de categoria funcției din care face parte;
- b) să aibă o atitudine demnă și corectă, respectuoasă și principială, dând dovadă de inițiativă, creativitate, spirit constructiv, capacitate decizională și operativă;
- c) să aducă la cunoștința șefilor ierarhici orice abatere sau neregulă constatată în exercitarea atribuțiilor lor;
- d) să nu solicite și să nu accepte, direct sau indirect, pentru ei sau pentru alții, cadouri sau alte avantaje pentru exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- e) să nu consume băuturi alcoolice în timpul programului de lucru;



I.N.C.A.S.

INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE AEROSPATIALA

"ELIE CARAFOLI" – I.N.C.A.S. Bucuresti

Bucuresti, Bd. Iuliu Maniu 220, Sector 6, CP 061126, Tel: +40 21 434.00.83, Fax/Tel: +40 21 434.00.82,
CUI 434670 RO, Nr. Inregistrare la Registrul Comertului J 40/6492/1991
Cont RO34TREZ7005069XXX002851 Trezoreria Operativa a Municipiului Bucuresti
Cod IBAN RO86RNCB0290101344950001 – BCR Sucursala Iuliu Maniu, SWIFT/BIC: RNCBROBU
Cod SIRUES 401252193 Cod SIRUITA 179196 Cod CAEN 7219 (7310)
e-mail : incas@incas.ro

- f) să poarte îmbrăcăminte decentă, potrivită locului de muncă;
- g) personalul salariat al I.N.C.A.S. București trebuie să-și desfășoare activitatea în așa fel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și pe celelalte persoane participante la procesul de muncă;
- h) personalul salariat al institutului are obligația de a-și realiza atribuțiile de serviciu prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică în limitele atribuțiilor stabilite prin fișa postului;
- i) personalul salariat al institutului are obligația ca în activitatea sa să respecte libertatea opiniilor și a nu se lăsa influențați de considerente personale;
- j) în cadrul relațiilor de serviciu personalul salariat al institutului trebuie să dea dovadă de respect, să utilizeze formule politicoase de salut și de adresare, iar atitudinea lor să fie caracterizată de bun simț, răbdare și respect; este strict interzisă ridicarea tonului, folosirea unui limbaj sau a unor gesturi neadecvate;
- k) personalul salariat al institutului este obligat să păstreze liniștea, atât pe holurile institutului cât și în interiorul fiecărei încăperi din cadrul institutului;
- l) față de colegi și alte persoane cu care intră în legătură în exercitarea funcției, angajații trebuie să adopte o atitudine imparțială respectând interesele tuturor, indiferent de rasă, etnie, vârstă, dizabilități, religie, cultură, gen, convingeri politice sau orice alte criterii;
- m) în exprimarea opiniilor, personalul institutului trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.

Art.6 Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției

- a) Cu privire la cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcțiilor, personalul salariat al institutului are obligația să aibă un comportament bazat pe respect, bună credință, corectitudine și amabilitate;



I.N.C.A.S.

INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE AEROSPATIALA
"ELIE CARAFOLI" – I.N.C.A.S. Bucuresti
Bucuresti, Bd. Iuliu Maniu 220, Sector 6, CP 061126, Tel: +40 21 434.00.83, Fax/Tel: +40 21 434.00.82,
CUI 434670 RO, Nr. Inregistrare la Registrul Comertului J 40/6492/1991
Cont RO34TREZ7005069XXX002851 Trezoreria Operativa a Municipiului Bucuresti
Cod IBAN RO86RNCB0290101344950001 – BCR Sucursala Iuliu Maniu, SWIFT/BIC: RNCBROBU
Cod SIRUES 401252193 Cod SIRUITA 179196 Cod CAEN 7219 (7310)
e-mail : incas@incas.ro

b) Personalul salariat al institutului are obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul acestuia, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției prin:

- întrebuițarea unor cuvinte jignitoare ;
- dezvăluirea aspectelor vieții private;
- formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

c) Personalul salariat din cadrul institutului trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor, având obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii, prin:

- promovarea unor soluții coerente, conform principiului tratamentului nediferențiat, raportate la aceeași categorie de situații de fapt;
- eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătate, vârstă, sex sau alte aspecte.

Art.7 Relațiile cu colegii și partenerii de lucru și dialog

a) Indiferent de funcția deținută, fiecare salariat al institutului adoptă un comportament bazat pe respect, bună credință, corectitudine, imparțialitate, obiectivitate și amabilitate, atât în relațiile cu ceilalți colegi, cât și cu partenerii de lucru și dialog ai institutului;

b) În cadrul institutului este respectată diversitatea de opinii, diversitatea culturală și stilurile de muncă diferite, fiind valorificate astfel aceste diferențe pentru a crea un mediu organizațional pozitiv propice lucrului în echipă, în care fiecare angajat poate să aducă plusvaloare și este valorizat, iar talentul său este utilizat la maximum pentru atingerea obiectivelor I.N.C.A.S. București.

Art. 8 Conduita în cadrul relațiilor internaționale

a) În ceea ce privește conduita în cadrul relațiilor internaționale, personalul din cadrul institutului care participă la conferințe, seminarii sau activități cu caracter internațional are obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și institutului;



I.N.C.A.S.

INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE AEROSPATIALA

"ELIE CARAFOLI" – I.N.C.A.S. Bucuresti

Bucuresti, Bd. Iuliu Maniu 220, Sector 6, CP 061126, Tel: +40 21 434.00.83, Fax/Tel: +40 21 434.00.82,

CUI 434670 RO, Nr. Inregistrare la Registrul Comertului J 40/6492/1991

Cont RO34TREZ7005069XXX002851 Trezoreria Operativa a Municipiului Bucuresti

Cod IBAN RO86RNCB0290101344950001 – BCR Sucursala Iuliu Maniu, SWIFT/BIC: RNCBROBU

Cod SIRUES 401252193 Cod SIRUITA 179196 Cod CAEN 7219 (7310)

e-mail : incas@incas.ro

- b) În relațiile cu reprezentanții altor state, personalul institutului are obligația de a nu exprima opinii personale privind aspecte naționale sau internaționale;
- c) În deplasările în afara țării, personalul salariat este obligat să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și să respecte legile și obiceiurile țării gazdă.

Art.9 Activitatea publică

- a) Relațiile cu presa se asigură de către persoanele desemnate în acest sens de către directorul general al I.N.C.A.S. București, în condițiile legii;
- b) Personalul salariat desemnat să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de către Directorul General al I.N.C.A.S. București;
- c) În cazul în care nu este desemnat în acest sens, personalul salariat poate participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al I.N.C.A.S. București.

Art.10 Activitatea politică

În exercitarea funcției deținute, personalului salariat al I.N.C.A.S. București îi este interzis:

- să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;
- să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică, în timpul programului de lucru, în cadrul relațiilor de serviciu și în numele I.N.C.A.S. București;
- să afișeze în cadrul I.N.C.A.S. București însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.

Art.11 Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor

Personalul salariat al I.N.C.A.S. București nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea atribuțiilor ori pot constitui recompensă în raport cu funcția deținută.



I.N.C.A.S.

INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE AEROSPATIALA

"ELIE CARAFOLI" – I.N.C.A.S. Bucuresti

Bucuresti, Bd. Iuliu Maniu 220, Sector 6, CP 061126, Tel: +40 21 434.00.83, Fax/Tel: +40 21 434.00.82,
CUI 434670 RO, Nr. Inregistrare la Registrul Comertului J 40/6492/1991
Cont RO34TREZ7005069XXX002851 Trezoreria Operativa a Municipiului Bucuresti
Cod IBAN RO86RNCB0290101344950001 – BCR Sucursala Iuliu Maniu, SWIFT/BIC: RNCBROBU
Cod SIRUES 401252193 Cod SIRUITA 179196 Cod CAEN 7219 (7310)
e-mail : incas@incas.ro

Art.12 Participarea la procesul de luare a deciziilor

În procesul de luare a deciziilor, angajații institutului au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial.

Art.13 Obiectivitate în evaluare

- (1) în exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor de conducere, angajații institutului au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei pentru personalul din subordine;
- (2) Personalul de conducere are obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propune ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.

Art.14 Folosirea abuzivă a atribuțiilor funcției deținute

- (1) Personalul salariat al institutului are obligația de a nu folosi atribuțiile funcției deținute în alte scopuri decât cele prevăzute de lege;
- (2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, personalul salariat al institutului nu poate urmări obținerea de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane;
- (3) Personalul salariat al institutului are obligația de a nu interveni sau influența vreo anchetă de orice natură, din cadrul institutului sau din afara acestuia, în considerarea funcției pe care o dețin;
- (4) Personalul salariat al institutului are obligația de a nu impune altor angajați să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori de a nu le sugera acest lucru, promițându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.



I.N.C.A.S.

**INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE AEROSPATIALA
"ELIE CARAFOLI" – I.N.C.A.S. Bucuresti**

Bucuresti, Bd. Iuliu Maniu 220, Sector 6, CP 061126, Tel: +40 21 434.00.83, Fax/Tel: +40 21 434.00.82,
CUI 434670 RO, Nr. Inregistrare la Registrul Comertului J 40/6492/1991
Cont RO34TREZ7005069XXX002851 Trezoreria Operativa a Municipiului Bucuresti
Cod IBAN RO86RNCB0290101344950001 – BCR Sucursala Iuliu Maniu, SWIFT/BIC: RNCBROBU
Cod SIRUES 401252193 Cod SIRUITA 179196 Cod CAEN 7219 (7310)
e-mail : incas@incas.ro

Art.15 Hărțuirea morală și sexuală

- (1) Atât în relațiile interne cât și în relațiile cu partenerii externi, trebuie evitată orice formă de hărțuire morală ce poate duce la discreditarea, izolarea, umilirea, bârfirea, intimidarea, amenințarea unei persoane, deteriorarea condițiilor de muncă, a respectului de sine sau față de alții. Prin hărțuire morală la locul de muncă se înțelege și exercitarea greșită a unei funcții sau abuzul de funcție, față de care persoanele vizate pot întâmpina dificultăți în a se apăra;
- (2) Totodată, trebuie evitată orice situație de hărțuire sexuală ce se manifestă printr-un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimată fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;
- (3) Sancțiunea disciplinară aplicată personalului institutului pentru cazurile de hărțuire, de orice tip, poate merge până la desfacerea contractului individual de muncă.

Cap.III Dispoziții finale

Art.16 Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului Cod revine fiecărui angajat al I.N.C.A.S. București;

Art.17 Nerespectarea prevederilor **Codului de conduită etică și profesională** al personalului din cadrul I.N.C.A.S. București reprezintă abatere disciplinară și atrage după sine sancționarea disciplinară conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată;

Art.18 Abaterile grave de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare sunt cele prevăzute la art.310 din Legea educației naționale nr.1/2011;

Art.19 Sesizările privind abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare sunt analizate în cadrul a două etape:

- analiză la nivelul Comisiei de etică constituită în cadrul I.N.C.A.S. București;



INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE AEROSPATIALA
"ELIE CARAFOLI" – I.N.C.A.S. Bucuresti
Bucuresti, Bd. Iuliu Maniu 220, Sector 6, CP 061126, Tel: +40 21 434.00.83, Fax/Tel: +40 21 434.00.82,
CUI 434670 RO, Nr. Inregistrare la Registrul Comertului J 40/6492/1991
Cont RO34TREZ7005069XXX002851 Trezoreria Operativa a Municipiului Bucuresti
Cod IBAN RO86RNCB0290101344950001 – BCR Sucursala Iuliu Maniu, SWIFT/BIC: RNCBROBU
Cod SIRUES 401252193 Cod SIRUITA 179196 Cod CAEN 7219 (7310)
e-mail : incas@incas.ro

- analiză la nivelul Consiliului Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării. Pe perioada analizei Consiliului de Etică, I.N.C.A.S. București pune la dispoziție, orice date, documente sau probe materiale cerute de acesta.

Art.20 Codul de Conduită Etică și Profesională nu exclude și nu înlocuiește drepturile și obligațiile legale care revin personalului angajat al I.N.C.A.S. București prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă, Regulamentul Intern și Contractul Individual de Muncă, precum și cele rezultate din codurile de conduită etică și profesională specifice diverselor categorii socio-profesionale din care aceștia fac parte.



**INSTITUTUL NATIONAL DE CERCETARE - DEZVOLTARE AEROSPATIALA
"ELIE CARAFOLI" – I.N.C.A.S. Bucuresti**

Bucuresti, Bd. Iuliu Maniu 220, Sector 6, CP 061126, Tel: +40 21 434.00.83, Fax/Tel: +40 21 434.00.82,
CUI 434670 RO, Nr. Inregistrare la Registrul Comertului J 40/6492/1991
Cont RO34TREZ7005069XXX002851 Trezoreria Operativa a Municipiului Bucuresti
Cod IBAN RO86RNCB0290101344950001 – BCR Sucursala Iuliu Maniu, SWIFT/BIC: RNCBROBU
Cod SIRUES 401252193 Cod SIRUITA 179196 Cod CAEN 7219 (7310)
e-mail : incas@incas.ro